



## PORTOS DA MADEIRA

**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO N.º 08/2024 - 1 (UM) TÉCNICO ADMINISTRATIVO**  
**(ao abrigo de Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado a celebrar nos termos do Código do Trabalho e demais legislação laboral privada aplicável<sup>1</sup>)**

- 1) **CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO:** o posto de trabalho a ocupar corresponde ao grau de desenvolvimento 6 e caracteriza-se, genericamente, pelo desempenho das seguintes funções (cfr. artigo 3.º e Anexo III da Portaria n.º 1098/99, de 21.12):
  - a) *Desenvolve tarefas de redação de textos escritos e interpretação de textos falados, respeitando o conteúdo, forma literária e sentido exato dos textos e intervenções;*
  - b) *Desenvolve todas as funções de natureza executiva relativas a uma ou mais áreas de atividade administrativa, designadamente expediente, arquivo, secretaria, contabilidade, recursos humanos, aprovisionamento e economato, utilizando os equipamentos e aplicações informáticas disponíveis;*
  - c) *Secretaria pessoal dirigente e reuniões, preparando previamente os elementos necessários e elaborando notas e atas;*
  - d) *Trata informação, recolhendo e efetuando apuramento estatístico, e elabora mapas, quadros ou qualquer outra forma de transmissão de dados; incluindo tarefas conexas ou funcionalmente ligadas com as acima mencionadas, desde que o candidato possua formação ou experiência profissional adequadas.*
  
- 2) **LOCAL DE TRABALHO:** Portos da Região Autónoma da Madeira sites na ilha da Madeira;
  
- 3) **ENQUADRAMENTO REMUNERATÓRIO:** remuneração correspondente ao grau de ingresso na carreira de Técnico Administrativo – Base de Remuneração 7, no montante correspondente ao valor mensal líquido de **EUR 881,90 (oitocentos e oitenta e um euros e noventa cêntimos)<sup>2</sup>**;
  
- 4) **PERÍODO NORMAL DE TRABALHO:** o período normal de trabalho é de 35 (trinta e cinco) horas semanais;
  
- 5) **REQUISITOS OBRIGATÓRIOS MÍNIMOS PARA A ADMISSÃO**

<sup>1</sup> Nomeadamente o Estatuto de Pessoal das Administrações Portuárias, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 421/99, de 21.10, adaptado à RAM pelo Decreto Legislativo Regional n.º 18/2001/M, de 29.06 e a Portaria n.º 1098/99, de 21.12, adaptada à Região Autónoma da Madeira pela Portaria n.º 97/2001, de 29.08, na redação atualmente vigente.

<sup>2</sup> Conforme tabela prevista no Anexo I da Portaria n.º 1098/99, de 21.12, na redação atualmente vigente.

pol.



## **PORTOS DA MADEIRA**

- i. Habilitação académica (mínima): 12.º ano ou 3.º nível de qualificação profissional;
- ii. Certificado de registo criminal considerando o fim a que se destina (acesso a áreas reservadas) ou declaração sob compromisso de honra em como possui certificado de registo criminal com acesso a áreas reservadas sem cadastro;
- iii. Boletim com a vacinação obrigatória atualizado ou declaração sob compromisso de honra em como tem a vacinação obrigatória.

A falta de qualquer um destes requisitos ou a falta de envio atempado de comprovativos dos mesmos, determina a exclusão do processo de seleção e recrutamento.

### **6) CANDIDATURA**

**6.1. Forma de apresentação da candidatura:** A candidatura é enviada, sob pena de exclusão, apenas por e-mail para o endereço [recrutamento@apram.pt](mailto:recrutamento@apram.pt) até às 17h00 do dia 16.12.2024;

#### **6.2. Documentos que constituem a candidatura**

**6.2.1.** A candidatura é constituída, obrigatoriamente, pelos seguintes documentos:

- a) Boletim de Candidatura devidamente preenchido e assinado, nos termos do modelo que consta do **Anexo I**;
- b) *Curriculum vitae* atualizado;
- c) Cópia do certificado de habilitação académica;
- d) Certificado de registo criminal considerando o fim a que se destina (acesso a áreas reservadas) ou declaração sob compromisso de honra em como possui certificado de registo criminal com acesso a áreas reservadas sem cadastro, nos termos do modelo que consta do **Anexo II**;
- e) Boletim com a vacinação obrigatória atualizado ou declaração sob compromisso de honra em como tem a vacinação obrigatória, nos termos do modelo que consta do **Anexo II**;
- f) Declaração de aceitação de notificação através de correio eletrónico, nos termos do modelo que consta do **Anexo III**;
- g) Declaração para efeitos de proteção de dados pessoais, nos termos do modelo que consta do **Anexo IV**.

**6.2.2.** Não serão admitidos os candidatos que não procedam à entrega atempada da documentação comprovativa a que se refere o número anterior;

**6.3.** A candidatura deve ainda ser acompanhada de cópia de outros elementos que o candidato julgue convenientes para comprovar que preenche os critérios preferenciais objeto de ponderação na avaliação curricular;



## **PORTOS DA MADEIRA**

6.4. Após a avaliação das candidaturas será elaborada pelo Júri lista com os candidatos admitidos e excluídos ao processo de recrutamento.

### **7) SELEÇÃO E PONDERAÇÃO**

#### **7.1. JÚRI**

7.1.1. A seleção dos candidatos consiste na aferição do mérito dos candidatos, apurando a sua capacidade, geral e específica, para o exercício das funções objeto do procedimento, com a correspondente ordenação;

7.1.2. A seleção será efetuada pelo Júri do procedimento através da aplicação dos métodos de seleção;

7.1.3. O Júri é plural e composto por:

**Presidente:** Sandra Paula Mendes Narciso Góis;

**Vogais:** João José Ornelas Nunes;

Célia Andreia Nóbrega Quintal;

**Suplentes:** Paulo Duarte Rodrigues Jesus;

Carolina Teixeira de Aguiar Fontes.

**Vogal que substitui a Presidente:** João José Ornelas Nunes.

#### **7.2. MÉTODOS DE SELEÇÃO E PONDERAÇÃO**

7.2.1. A seleção será feita mediante Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

7.2.2. Os candidatos serão classificados, em cada um dos métodos de seleção, sendo a classificação final (CF), numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, determinada pela aplicação da seguinte fórmula:  $CF = AC (40\%) + EPS (60\%)$ .

Em que:

Avaliação curricular (AC): 40%;

Entrevista Profissional de Seleção (EPS): 60%.

7.2.3. A APRAM, S. A. reserva-se o direito de, a todo o tempo, suspender ou anular o presente processo de recrutamento.

#### **7.3. AVALIAÇÃO CURRICULAR**

7.3.1. A Avaliação Curricular (AC) visa posicionar os candidatos admitidos em face da verificação dos seguintes **critérios preferenciais, aos quais corresponde a seguinte ponderação (%)**:

a) Experiência profissional na área administrativa, comprovada por declaração da entidade onde obteve essa experiência (30%):

(i) Sem experiência – 0,00 valores;

208.



## **PORTOS DA MADEIRA**

- (ii) Igual ou inferior a 1 ano – 8 valores;
  - (iii) Igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos - 12,00 valores;
  - (ii) Igual ou superior a 3 anos e inferior a 6 anos – 14,00 valores;
  - (iv) Igual ou superior a 6 anos e inferior a 10 anos – 17 valores;
  - (v) Igual ou superior a 10 anos – 20,00 valores;
- b) Experiência profissional específica na área da gestão administrativa de plataformas eletrônicas de contratação pública e do Portal BASE ou de utilização e ocupação de recursos hídricos, comprovada por declaração da entidade onde obteve essa experiência (30%):
- (i) Sem experiência – 0,00 valores;
  - (ii) Igual ou inferior a 1 ano – 10,00 valores;
  - (iii) Igual ou superior a 1 ano e inferior a 5 anos – 15,00 valores;
  - (iv) Igual ou superior a 5 anos – 20,00 valores;
- c) Formação específica na área das plataformas eletrônicas de contratação pública ou do Portal BASE ou da gestão administrativa de recursos hídricos, comprovada por certificado (20%):
- (i) Sem formação – 0,00 valores;
  - (ii) Com formação igual ou inferior a 1 dia<sup>3</sup> – 10,00 valores;
  - (iii) Com formação superior a 1 dia e igual ou inferior a 3 dias – 15 valores;
  - (iv) Com formação superior a 3 dias – 20,00 valores;
- d) Formação de informática na ótica do utilizador – ferramentas Microsoft Office, comprovada com certificado (10%):
- (i) Sem formação – 0,00 valores;
  - (ii) Com formação em 1 ferramenta do Microsoft Office – 10,00 valores;
  - (iii) Com formação em 2 ou mais ferramentas do Microsoft Office – 20,00 valores;
- e) Competências interpessoais, comprovadas por declaração da entidade onde adquiriu essas competências (10%):
- (i) Sem declaração – 0,00 valores;
  - (ii) Com 1 Declaração – 10,00 valores;
  - (iii) Com mais do que 1 Declaração – 20,00 valores.

---

<sup>3</sup> Até 7 horas de formação corresponde 1 dia de formação



## **PORTOS DA MADEIRA**

PCF

- 7.3.2.** A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e será apurada através da média aritmética simples das classificações obtidas nos 5 (cinco) critérios preferenciais, através da seguinte fórmula:  $AC = (EPA+EPE+FE+FI+CI)/5$ , em que: AC=Avaliação curricular; EPA=Experiência profissional na Área Administrativa; EPE=Experiência profissional Específica (na área da gestão administrativa de plataformas eletrónicas de contratação pública e do Portal BASE ou de utilização e ocupação de recursos hídricos); FE=Formação Específica (na área das plataformas eletrónicas de contratação pública ou do Portal BASE ou da gestão administrativa de recursos hídricos); d) FI=Formação de informática na ótica do utilizador; CI=Competências interpessoais.
- 7.3.3.** Em caso de empate na Avaliação Curricular, prefere(m) o(s) candidato(s) com melhor classificação obtida na Experiência profissional específica e, mantendo-se o empate, o(s) candidato(s) com melhor classificação obtida na Formação específica.
- 7.3.4.** Serão chamados para a entrevista profissional de seleção os 6 (seis) candidatos melhor classificados na avaliação curricular.
- 7.3.5.** Em caso de se verificar na entrevista profissional de seleção a exclusão de algum dos 6 (seis) candidatos melhor posicionados, são subsequentemente chamados para essa entrevista os candidatos posicionados imediatamente a seguir na fase de AC.

### **7.4. ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

- 7.4.1.** A Entrevista Profissional de Seleção, visa avaliar, de forma objetiva e sistematizada, aspetos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o desempenho das funções a contratar e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o Candidato;
- 7.4.2.** Os Candidatos admitidos são convocados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, com indicação do local, data e horário em que a mesma deva ter lugar.
- 7.4.3.** A Entrevista incidirá sobre o *Curriculum Vitae* do Candidato, podendo ser também, a título exploratório ou complementar, colocadas outras questões que visem clarificar ou complementar as respostas, ou a obtenção de informação que, dentro dos parâmetros a avaliar, contribuam para uma maior objetividade da avaliação;
- 7.4.4.** As competências que integram os parâmetros de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção são as seguintes:



<b>Competências</b>	
<b>Capacidade de Comunicação (CC)</b>	<p>Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.</p> <p>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expressa-se com clareza, fluência e precisão.</li> <li>• Adapta o discurso e a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.</li> <li>• É assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.</li> <li>• Demonstra respeito pelas opiniões alheias ouvindo-as com atenção e valorizando-as.</li> </ul>
<b>Capacidade de Argumentação (CA)</b>	<p>Capacidade para defender ideias e pontos de vista de forma convincente e estabelecer consensos, recorrendo a uma argumentação bem estruturada e consistente.</p> <p>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encontra argumentos e estrutura-os de forma lógica.</li> <li>• Procura estabelecer consensos, sendo persistente e flexível.</li> <li>• É expressivo na forma de comunicar e tem impacto nos outros.</li> <li>• Capta rapidamente o ponto de vista alheio sendo consistente e oportuno na resposta.</li> </ul>
<b>Motivação (MOT)</b>	<p>Capacidade para compreender e vontade de integrar o contributo da sua atividade na prossecução dos objetivos da APRAM, S. A., e para o exercício das funções de forma disponível e diligente.</p> <p>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconhece o papel pretendido na prossecução da missão e concretização dos objetivos da APRAM, S. A. e mostra disponibilidade para responder às solicitações que, no âmbito das suas funções, lhe forem colocadas.</li> <li>• Demonstra conhecimento das regras regulamentares relativas ao exercício da profissão.</li> </ul>
<b>Relacionamento Interpessoal (RI)</b>	<p>Capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de uma forma ajustada.</p> <p>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trato cordial e afável.</li> <li>• Capacidade para trabalhar com pessoas com diferentes características.</li> <li>• Capacidade para a resolução, com correção, os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.</li> <li>• Autoconfiança nos relacionamentos e integração adequada em vários contextos socioprofissionais.</li> </ul>



## **PORTOS DA MADEIRA**

7.4.5. A avaliação de cada um dos parâmetros da Entrevista de Seleção é efetuada de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo considerada a seguinte matriz, em que:

- a) Elevado - 18 a 20 valores - Responde às questões colocadas com elevados níveis de objetividade, clareza e pertinência;
- b) Bom - 14 a 17 valores - Responde às questões colocadas com bons níveis de objetividade, clareza e pertinência;
- c) Suficiente - 10 a 13 valores - Responde às questões colocadas com razoáveis níveis de objetividade, clareza e pertinência;
- d) Fraco - 6 a 9 valores - Responde às questões colocadas com reduzidos níveis de objetividade, clareza e pertinência.
- e) Muito Fraco - 0 a 5 valores - Responde às questões colocadas sem objetividade, clareza e pertinência.

7.4.6. A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, e é apurada mediante o cálculo da média aritmética simples através da seguinte fórmula, em que CC=Capacidade de Comunicação, CA=Capacidade de Argumentação, MOT=Motivação e RI=Relacionamento Interpessoal:  $EPS=(CC+CA+MOT+RI)/4$ .

## **8) RESULTADOS E ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS**

### **8.1. PUBLICITAÇÃO DOS RESULTADOS DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO E ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS**

8.1.1. Concluída a Avaliação Curricular e a Entrevista Profissional de Seleção, o Júri elabora Relatório Preliminar e notifica todos os Candidatos, via email, sendo-lhes concedido um prazo de 3 (três) dias úteis para, querendo, dizerem o que se lhes oferecer.

8.1.2. Durante o prazo indicado no número anterior, o processo de recrutamento e seleção poderá ser consultado, mediante agendamento, na APRAM – Administração dos Portos da Região Autónoma da Madeira, S.A., Gare Marítima da Madeira, Molhe da Pontinha, Porto do Funchal, 9004-518 Funchal, todos os dias úteis, das 9h00 às 12h30 e das 14h00 às 17h30.

8.1.3. O Relatório Preliminar inclui: (i) a lista com os candidatos admitidos e excluídos do processo de recrutamento; (ii) os resultados obtidos em cada método de seleção intercalar; (iii) a lista unitária de ordenação final.

8.1.4. Decorrido o prazo indicado em 8.1.1., o Júri aprecia as questões eventualmente suscitadas e remete proposta de resposta para a tomada de decisão do Conselho de Administração.



## **PORTOS DA MADEIRA**

**8.1.5.** Posteriormente, o Júri remete Relatório Final com a proposta de homologação para o Conselho de Administração para efeitos da admissão do candidato selecionado, com a lista unitária de ordenação final.

### **9) EXAME MÉDICO OBRIGATÓRIO**

#### **9.1. EXAME MÉDICO OBRIGATÓRIO**

**9.1.1.** O candidato selecionado será sujeito a exame médico obrigatório de caráter eliminatório para cumprimento da alínea d) do artigo 6.º do Estatuto de Pessoal das Administrações Portuárias (EPAP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 421/99, de 21 de outubro adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 18/2001/M, de 29 de junho;

**9.1.2.** Se o candidato não for considerado apto, será excluído sendo selecionado o candidato posicionado imediatamente a seguir.

### **10 RESERVA DE RECRUTAMENTO**

**10.1.** A APRAM, S. A. reserva-se o direito de constituir uma reserva de recrutamento válida pelo período de 18 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final;

**10.2.** A reserva pode ser utilizada para preenchimento de postos de trabalho por tempo indeterminado ou a termo resolutivo, certo ou incerto;

**10.3.** Os candidatos que forem colocados em postos de trabalho a termo resolutivo podem regressar à reserva após a caducidade do contrato, desde que aquela ainda se encontre válida.

Funchal, 11 de dezembro de 2024

A Presidente do Conselho de Administração da APRAM, S.A.,

(Paula Cabaço)



**PORTOS DA MADEIRA**

PCH

## **ANEXO I**

### **MODELO**

#### **BOLETIM DE CANDIDATURA**

Exma. Senhora  
Presidente do Conselho de Administração  
da APRAM – Administração dos Portos da  
Região Autónoma da Madeira, S.A.  
Gare Marítima da Madeira, Porto do Funchal  
9004-518 FUNCHAL

**Assunto:** PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO N.º 08/2024 - 1 (UM) TÉCNICO ADMINISTRATIVO

\_\_\_\_\_[nome completo], com data de  
nascimento de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, do sexo \_\_\_\_\_, de nacionalidade \_\_\_\_\_, com o n.º de  
identificação fiscal \_\_\_\_\_, residente em

\_\_\_\_\_[código postal], \_\_\_\_\_[localidade], com o seguinte correio  
eletrónico \_\_\_\_\_, e telefone de contacto

\_\_\_\_\_, solicita a V. Exa., a sua admissão ao **PROCESSO DE  
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO N.º 08/2024 - 1 (um) TÉCNICO ADMINISTRATIVO** para a APRAM –  
Administração dos Portos da Região Autónoma da Madeira, S.A..

Em anexo, junto os seguintes documentos:

- Curriculum vitae atualizado;
- Cópia do certificado de habilitação académica;
- Certificado de registo criminal considerando o fim a que se destina (acesso a áreas reservadas) ou declaração sob compromisso de honra em como possui certificado de registo criminal com acesso a áreas reservadas sem cadastro, nos termos do modelo que consta do Anexo II;
- Boletim com a vacinação obrigatória atualizado ou declaração sob compromisso de honra em como tem a vacinação obrigatória, nos termos do modelo que consta do Anexo II;
- Declaração de aceitação de notificação através de correio eletrónico, nos termos do modelo que consta do Anexo III;
- Declaração para efeitos de proteção de dados pessoais, nos termos do modelo que consta do Anexo IV;
- Outros elementos reputados como convenientes, nomeadamente para demonstração de preenchimento dos critérios preferenciais.

Declaro que tomei inteiro e perfeito conhecimento das Normas do Recrutamento e que são verdadeiras as informações acima prestadas.



**PORTOS DA MADEIRA**

[local], [data]

---

*Assinatura*



**PORTOS DA MADEIRA**

PCd

**ANEXO II**

**MODELO DE DECLARAÇÃO**

\_\_\_\_\_ [nome completo], portador(a) do  
Cartão de Cidadão nº [●], válido até [●], declaro, para os devidos efeitos, que nada consta do  
meu registo criminal com acesso a áreas reservadas e que possuo o boletim de vacinas  
atualizado.

[local], [data]

\_\_\_\_\_  
*Assinatura*

708.



**PORTOS DA MADEIRA**

**ANEXO III**

**MODELO**

**DECLARAÇÃO DE ACEITAÇÃO DE COMUNICAÇÕES E NOTIFICAÇÕES  
ATRAVÉS DE CORREIO ELETRÓNICO**

\_\_\_\_\_ [nome completo], portador(a) do Cartão de Cidadão nº [●], válido até [●], declaro, para os devidos efeitos, consentir que as comunicações efetuadas no âmbito do presente processo de recrutamento e seleção sejam enviadas exclusivamente para o endereço de correio eletrónico por mim aqui indicado.

Endereço de correio eletrónico: \_\_\_\_\_

[local], [data]

\_\_\_\_\_  
*Assinatura*

**ANEXO IV**

**MODELO**

**DECLARAÇÃO DE CONSENTIMENTO INFORMADO PARA PROCESSO DE SELEÇÃO E  
RECRUTAMENTO**

\_\_\_\_\_ [nome completo], portador(a) do Cartão de Cidadão nº [●], válido até [●], declaro que autorizo a APRAM – Administração dos Portos da Região Autónoma da Madeira, S. A. (APRAM, S. A.) a proceder à recolha, utilização, registo e tratamento dos meus dados pessoais fornecidos no âmbito da minha candidatura ao **PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO N.º 08/2024 - 1 (UM) TÉCNICO ADMINISTRATIVO**, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 13.º do Regulamento Geral sobre Proteção de Dados (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril (RGPD).

Declaro, ainda, que fui informado(a) do seguinte:

**1. Dados recolhidos e tratados**

Na submissão da candidatura são recolhidos os dados estritamente necessários ao respetivo processo de recrutamento. A APRAM, S. A. apenas solicita o fornecimento de dados relevantes para efeitos de recrutamento e seleção das candidaturas, excluindo outro tipo de dados.

**2. Finalidades do tratamento dos dados**

Os dados pessoais recolhidos são utilizados e tratados apenas no âmbito do mencionado processo de recrutamento, tendo como finalidade o recrutamento, seleção dos candidatos, de acordo com as normas do recrutamento.

**3. Responsável pelo tratamento dos dados pessoais**

A APRAM, S. A., pessoa coletiva nº 511137753, com sede na Gare Marítima da Madeira, Molhe da Pontinha, Porto do Funchal, 9004-518 Funchal, é a entidade responsável pelo tratamento dos dados pessoais.

**4. Tratamento e armazenamento dos dados pessoais**

pda.



## **PORTOS DA MADEIRA**

Os dados pessoais recolhidos são armazenados em base de dados de acesso exclusivo aos colaboradores que participam no processo de recrutamento. Os resultados estatísticos, obtidos a partir de dados pessoais anonimizados, podem ser utilizados fora do âmbito do recrutamento.

### **5. Acesso aos dados pessoais**

As autorizações de acesso aos dados pessoais, concedidas aos colaboradores que participam no processo de recrutamento, são registadas e controladas através da segregação de perfis para acesso ao sistema informático.

### **6. Direitos do titular dos dados pessoais**

Nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 7.º e 13.º a 22.º do RGPD, o titular dos dados tem os seguintes direitos: a) Direito a retirar o meu consentimento relativamente ao tratamento efetuado dos meus dados pessoais (art.º 7.º n.º 3); b) Direito de acesso (art.º 15.º); c) Direito de obter, sem demora injustificada, a retificação dos dados pessoais inexatos que me digam respeito (art.º 16.º); d) Direito ao apagamento dos meus dados pessoais sem demora injustificada (art.º 17.º); e) Direito a limitar o tratamento dos meus dados pessoais (art.º 18.º); f) Direito a opor-se à continuação do tratamento dos meus dados pessoais (art.º 21.º); g) Apresentar queixa à Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD) caso entenda que o tratamento dos meus dados viola o regime legal em vigor (art.º 13.º n.º 2 alínea b). A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado.

### **7. Procedimento para o exercício dos direitos**

Para o exercício dos direitos o(a) titular deverá contactar a APRAM, S. A. O exercício dos direitos é gratuito.

### **8. Conservação dos dados pessoais**

Os dados pessoais recolhidos são armazenados pelo tempo necessário ao cumprimento das finalidades previstas no ponto 2, da presente declaração, podendo ser conservados por tempo superior para cumprimento de obrigações legais.

Para os devidos efeitos, declaro que a informação que forneço é correta e verdadeira, e a presente autorização constitui título bastante para conferir autorização para o tratamento dos meus dados pessoais realizado no âmbito do processo de recrutamento, seleção e contratação.



## **PORTOS DA MADEIRA**

Tomei conhecimento de que a falta de consentimento para o tratamento dos meus dados pessoais terá como consequência a minha inelegibilidade enquanto candidato(a) para o referido procedimento.

Por ser verdade, dato e assino a presente declaração.

[local], [data]

---

*Assinatura*